Vejledning af Introlæger i ortopædisk kirurgi

Kompetencevurdering

OSATS
Mini-CEX
Direkte observeret aktivitet
Refleksiv læring

Planlægning af samtaler

Første møde skal afholdes indenfor 14 dage. Det er vigtigt, da tiden ellers kan løbe fra jer. Det er muligt at afholde møderne uden for arbejdstid og afdelingen kompenserer tiden, som kan skrives på ugeskemaet - dog skal man forsøge at finde tiden inden for arbejdstid.

Der bør være mindst tre formelle vejledningssamtaler mellem den uddannelsessøgende og hovedvejlederen. En introduktionssamtale med udarbejdelse af den individuelle uddannelsesplan, som bør afholdes inden for de første to uger af ansættelsen. Cirka midtvejs i forløbet bør afholdes en justeringssamtale, hvor der gøres status på den individuelle uddannelsesplan og progression i opnåelse af basisuddannelsens kompetencer. Inden for de sidste to uger af forløbet bør den afsluttende samtale finde sted, hvor der kan ske opsamling på kompetencer, **mundtlig evaluering af forløbet og fremadrettet karrierevejledning, hvis dette ikke har været adresseret tidligere**.

UAO holder ligeledes introsamtale inden for 14 dage. Hvis der er oplagte hensyn eller andet skal dette vendes i denne periode.

Der skal sendes et referat til uddannelsessekretær Mette Weikop Henriksen efter hver samtale.

Skabelon til referat findes i vejlederpakken, hvor du også fandt dette dokument.

Resurser

https://www.ortopaedi.dk/uddannelse/uddannelsesansvarlig-overlaege/portefoeljer-intro-og-hu/

Kurser

Introkurser – Status

Husk at kontakte vagtplanlægger i god tid.

Opgaver

Tre vejledermøder, hvor kompetencer gennemgås og godkendes i Logbog.net (kontakt Rasmus Nielsen ved manglende adgang).

Igangsætte 360 gr. evaluering ca. 2 mdr. før ansættelsen ophører.

Fokusområder

Sikre fremdrift i erhvervelse af kompetencer.

Ved problemer med dette kontaktes UAO.

Løntillæg

Du får et tillæg for op til tre uddannelsessøgende læger, som du kan være vejleder for. Uddannelsessekretær Mette Weikop Henriksen kan kontaktes for yderligere detaljer.