

Herlev og Gentofte Hospital
Afdeling for Led- og Knoglekirurgi

Velkommen til Afdeling for Led- og Knoglekirurgi

REGION

Introduktion til Afdeling for Led- og Knoglekirurgi

VELKOMMEN TIL AFDELING FOR LED- OG KNOGLEKIRURGI	3
Vores ambition	3
PRAKTISKE OPLYSNINGER	4
PRÆSENTATION AF AFDELINGEN	5
ORGANISATION	6
LEDELSESTEAMET	6
LOKALT MEDARBEJDERUDVALG (LMU)	6
UDVIKLING, KVALITET OG PATIENTSIKKERHED	7
HYGIEJNE	7
ARBEJDSMILJØ	8
BRANDBEKÆMPELSE	8
CARDIOTEAM OG MAT	9
VIP – VEJLEDNINGER, INSTRUKSER OG POLITIKKER	9
HJEMMESIDER, MAIL OG KOMMUNIKATION	10
SUNDHEDSPLETFORMEN	11
UDDANNELSE	12
FORSKNINGSANSVARLIG OVERLÆGE	14
HUSKELISTE	15

VELKOMMEN TIL AFDELING FOR LED- OG KNOGLEKIRURGI

Vi glæder os til at modtage dig som ny kollega og introducere dig til vores afdeling.

De følgende sider indeholder en introduktion til Afdeling for Led- og Knoglekirurgi. Du kan læse mere om de forskellige emner på afdelingens intranet.

Ambitionen på Herlev og Gentofte Hospital

Patienter, pårørende og personale skal føle sig godt behandlet i vores afdeling, og på Herlev og Gentofte Hospital har vi en ambition, vi kalder **Godt behandlet**. Det betyder, at:

- patienter bliver **fagligt** godt behandlet
- patienter og pårørende bliver set, hørt og inddraget, så de også **føler sig** godt behandlet
- personalet bliver godt behandlet i **deres arbejde**

Godt behandlet skal gennemstrømme alt, hvad vi gør, og omsættes til konkrete handlinger, der gør en forskel for patienter og pårørende - og giver personalet en stolthed i det daglige arbejde.

Tre overskrifter og ni nøgleord beskriver, hvad vi gerne vil opnå med **Godt behandlet**:



Vi håber, at du bliver glad for din nye arbejdsplads, og vi ser frem til at samarbejde med dig.

Med venlig hilsen

Afdeling for Led- og Knoglekirurgi

PRAKTISKE OPLYSNINGER

ID-nøglekort

Dit ID-kort fungerer automatisk som nøglekort til yderdøre.

Gentofte

Du skal have lavet dit ID-kort. Du skal først have taget et billede. Det gør du i fotoautomaten, som findes i opgang 3A. I automaten skal du blot indtaste dit CPR-nummer og følge instrukserne på skærmen.

Fotoautomaten er åben hele døgnet.

Åbningstiden for henvendelser om ID-kort er mandag til torsdag kl. 13-14.

Herlev

Du skal lave dit ID-kort i ID-kort-automaten, som du finder i kvadrat 53G2 lige ved siden af Uniformsservice. Du skal være oprettet som bruger af Herlevs it-systemer for at kunne bruge automaten, og du skal bruge den personlige pinkode, du har fået tilsendt på din arbejdsmail. I automaten tager du dit ansigtsbillede, og dit ID-kort bliver derefter udskrevet på et øjeblik. Åbningstiderne i Uniformsservice er alle hverdage kl. 7-9 og 13.30-14.30. Hvis du har brug for yderligere låserettigheder, skal du have dem tildelt via den låseansvarlige i din afdeling.

Uniformer

Gentofte

I de to uniformsbutikker i kælderetagen er der frit valg mellem 20 uniformsdele. Du henter selv din uniform i uniformsbutikken og kan til enhver tid skifte fra én uniformsmodel til en anden. Du kan højst få udleveret tre uniformer pr. afhentning, dvs. 3 overdele, 3 bukser, 3 T-shirts og 1 supplementsdel, og du kan ikke hente mere tøj, før det du allerede har "på lager" er lagt til vask. Chippen i uniformen holder styr på det hele.

Operationstøj (grønt tøj) kan hentes i uniformsbutikken mellem opgang 2 og 4. Du skal have dit ID-kort scannet ind hos sekretæren i receptionen i sengeafsnit 825 (opgang 12, 2. sal), for at kunne trække tøjet.

Herlev

På Herlev Hospital kan du hente uniformer i uniformsautomaten ved hjælp af dit ID-kort. Automaten består af både udleverings- (rene uniformer) og afleveringsautomater (til urene uniformer). Du skal oprettes som bruger i Uniformsservice. De lagrer uniformsdata i automaten, så du til hver en tid kan få den rigtige uniform i den rigtige størrelse. Du kan trække op til tre rene uniformer ad gangen, forudsat at du har afleveret det samme antal urene uniformer.

Du finder udleveringsautomaterne i:

- Behandlingsbygningen, etage 02, kvadrat Q.
- Behandlingsbygningen, etage 01, kvadrat G.

PRÆSENTATION AF AFDELINGEN

Herlev og Gentofte Hospitals Afdeling for Led- og Knoglekirurgi er en af landets største afdelinger inden for ortopædkirurgiske lidelser. I alt har afdelingen ca. 303 medarbejdere, fordelt med 140 medarbejdere på Herlev og 160 medarbejdere på Gentofte.

Afdelingen har døgndækkende akutfunktion inden for traumatologi for børn og voksne, samt en omfattende elektiv aktivitet.

Vi leverer højt specialiserede behandlinger inden for skulder- og albuekirurgi og håndkirurgi. Vi har regionsfunktion inden for knæ- og hofteprotesekirurgi, børneortopædi samt fod- og ankelkirurgi. Traumatologi, infektionskirurgi og idrætskirurgi dækkes på hovedfunktionsniveau. Herudover skal afdelingen være forsknings- og udviklingsfunktion for elektive forløb i Region Hovedstaden.

Forskning, uddannelse og udvikling af patientforløb prioriteres højt i afdelingen, og alle afsnit og funktioner arbejder tværfagligt med opgaverne. Herunder er kvalitet og patientsikkerhed en del af det daglige arbejde, der involverer alle faggrupper.

Afdelingens afsnit

På [Gentofte](#)-matriklen ligger afsnittene:

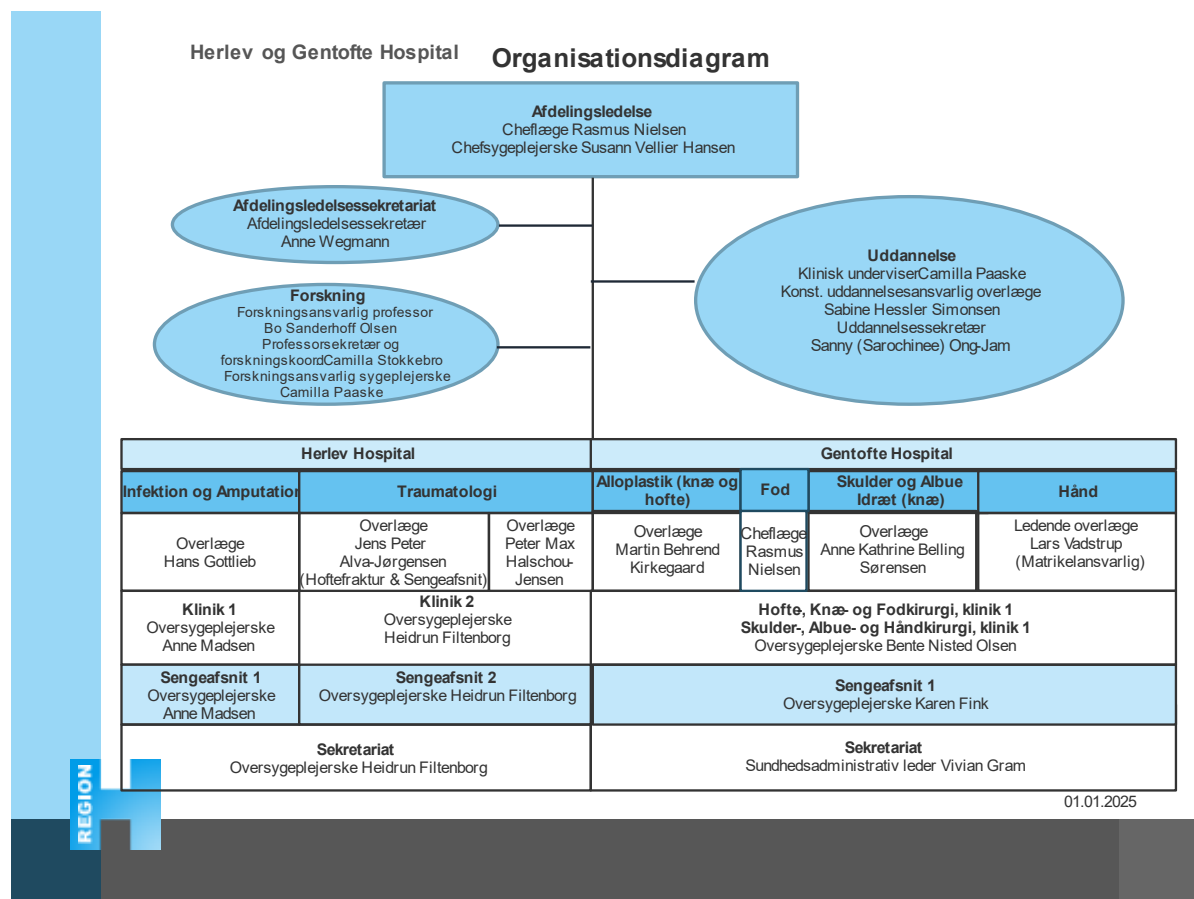
- Skulder-, Albue- og Håndkirurgi, klinik 1
- Hofte-, Knæ- og Fodkirurgi, klinik 1
- Led- og Knoglekirurgi, sengeafsnit 1

På [Herlev](#)-matriklen ligger afsnittene:

- Sårbehandling
- Led- og Knoglekirurgi, klinik 1
- Led- og Knoglekirurgi, sengeafsnit 1
- Led- og Knoglekirurgi, sengeafsnit 2

ORGANISATION

Afdelingens organisationsdiagram:



LEDELSESTEAMET

Afdelingsledelsen består af chefsygeplejerske Susann Vellier Hansen og cheflæge Rasmus Nielsen. Ledelsesteamet består af afdelingsledelsen, områdeledelser og stabsfunktioner. Ledelsesteamet mødes én gang om måneden, undtaget juli måned.

LOKALT MEDARBEJDERUDVALG (LMU)

LMU er et samarbejdsudvalg af ledere og medarbejdere på tværs af faggrupper i hele Afdeling for Led- og Knoglekirurgi. Udvalget varetager arbejdsmiljø og samarbejdsrelationer, og det er gennem LMU, du for alvor kan få indflydelse på dit daglige arbejdsliv.

Medarbejderudvalget er traditionelt bygget op af en lederside, bestående af ledelsesrepræsentanter udpeget af afdelingsledelsen og en medarbejderside bestående af medarbejderrepræsentanter, som repræsenterer samtlige faggrupper og afsnit på tværs af afdelingen.

LMU mødes fem gange om året. Emner til dagsordenen hentes blandt andet fra LMU-udvalgets årshjul samt indkomne punkter. Der tages referat af møderne, som lægges på afdelingens intranet. Har du et emne, du ønsker udvalget skal diskutere, kan du altid henvende dig til en af udvalgets repræsentanter.

UDVIKLING, KVALITET OG PATIENTSIKKERHED

Kliniske sygeplejespecialister – udvikling af sygeplejen

Afdelingen arbejder på at få kliniske sygeplejespecialister tilknyttet alle afsnit og klinikker, der løbende arbejder med kvalitetssikring, kvalitetsudvikling samt det løbende arbejde med at implementere Fundamental of Care (FoC) i alle klinikker og afsnit i afdelingen.

De kliniske sygeplejespecialister arbejder på tværs af matrikler, afsnit og klinikker, i tværfagligt samarbejde med fokus på at optimere patientforløbene på tværs af klinikker, sengeafsnit og sektorer.

Afdelingen har Ph.d.-studerende, der igennem deres forskning, understøtter uddannelse/oplæring af plejepersonalet. Ydermere agerer de Ph.d.-studerende som sparringspartnere for de kliniske sygeplejespecialister i relevante udviklingsprojekter.

Utsigtede Hændelser (UTH)

UTH'er indrapporteres i Dansk Patientsikkerhedsdatabase (DPSD) – du finder linket under ”mest brugte genveje” på intranettets forside. Samtlige ansatte på hospitalet kan indrapportere UTH'er, ligesom patienter og pårørende via patientvejlederen kan indrapportere.

Indrapporteringerne går til hospitalets risikomanager og afdelingens UTH-ansvarlige. I afdelingen findes der UTH ansvarlige blandt flere faggrupper, disse arbejder tæt sammen i UTH sager hvor flere faggrupper har været involveret. De UTH-ansvarlige sikrer behandlingen af indrapporterede UTH'er og sikrer desuden, at der er udarbejdet handleplaner. UTH'er kan indrapporteres anonymt, men afdelingen henstiller til, at rapportøren skriver sit navn, så områdeledelserne har mulighed for at få uddybet hændelsen, hvis der opstår behov for dette.

HYGIEJNE

Hygiejnesygeplejerskerne på hospitalet er på Herlev-matriklen Marianne Midttun og Dorthe Mogensen.

Viden om infektionshygiejne

Vejledninger om infektionshygiejne, isolationsregimer og alt, hvad der ellers vedrører hygiejne på hospitalet, finder du på intranettet – [Infektionshygiejne finder du under Patient > Kvalitet > Hygiejne.](#)

Håndhygiejne

Alle medarbejdere på hospitalet skal gennemgå e-læringsprogram ved ansættelsen og herefter hvert andet år.

ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljøgruppen

Arbejds miljøgruppen i Afdeling for Led- og Knoglekirurgi har som formål at sikre et sundt, sikkert og attraktivt arbejdsmiljø. Den skal præcisere ansvaret for arbejdsmiljø i afdelingen, så du som ansat både kender dit eget ansvar i forhold til at skabe et godt arbejdsmiljø og samtidig kender til arbejdsmiljøgruppens muligheder for at hjælpe i en given situation.

Gruppen er sammensat af arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR) fra alle faggrupper.

Sundhedsfremme og forebyggelse

Hospitalet arbejder på at have sunde medarbejdere via en række sundhedsfremmende tilbud. Du kan finde de sundhedstilbud, hospitalet kan tilbyde dig, på intranettet.

Arbejdsskader

Skulle du være så uheldig at blive udsat for en arbejdsskade – herunder stikskade – skal den anmeldes hurtigst muligt og **inden for ni dage**. [Dette gøres via "Blanket til anmeldelse af arbejdsulykker", som ligger på intranettet](#). Skemaet udfyldes, udskrives og afleveres til nærmeste leder.

Ved stikskader skal du også henvende dig i Skadestuen, da skadessedlen skal ligge som bilag til anmeldelsesskemaet.

BRANDBEKÆMPELSE

Som nyansat medarbejder i Afdeling for Led- og Knoglekirurgi skal du vide, hvor:

- nærmeste flugtveje og opsamlingssted findes
- brandslangerne findes
- vand- og kulsyresprøjter hænger
- branddøre er

Din arbejdsmiljørepræsentant kan vise dig, hvor ovennævnte befinder sig.

Alle ansatte på Herlev og Gentofte Hospital skal gennemgå og bestå Tryg Brandskolens e-læring én gang årligt. [Du kan finde kurset på Kursusportalen](#).

Du har pligt til at orientere dig om indholdet i hospitalets beredskabsplan, som du finder på intranettet.

CARDIOTEAM OG MAT

Cardioteam

Som klinisk personale på Herlev og Gentofte Hospital skal du være uddannet i at genoplive mennesker ved hjertestop.

Medarbejderne uddannes i forskellige kompetencegrupper, der svarer til deres funktion ved et hjertestop:

Gruppe 1 - Avanceret genoplivning

Gruppe 1a - Intermediær genoplivning

Gruppe 2 - Basal genoplivning

Gruppe 3 - Konstatering af hjertestop og alarmering

Gruppe 1, 1a og 2 skal uddannes på "Cardioteam træningskursus".

Hvilken kompetencegruppe hører du til?

Gruppe 2 - Basal genoplivning

Læger

Plejepersonale

Ergoterapeuter

Fysioterapeuter

Alle andre medarbejdere med klinisk patientkontakt

Tilmelding til Cardioteamtræning

Via Kursusportalen kan du tilmelde dig kurset i Cardioteam. [På intranettet finder du udførlige vejledninger om, hvordan man gør.](#)

Der skal ske en recertificering af uddannelsen senest hvert andet år. Hvis du har gennemført Cardioteamkursus inden for de sidste to år på et andet hospital, kan du få merit. Medbring dokumentation for kursus (hvor, hvilket niveau og dato) til nærmeste leder. Så vil denne sørge for at give besked til HR & Kvalitet.

Aftal med din nærmeste leder/vagtplanlægger, hvornår du skal på Cardioteam-kursus, og sørg for selv at tilmelde dig evt. sammen med lederen/vagtplanlæggeren.

MAT – Mobilt Akut Team

Mobilt akutteam er et team, der kan samles for at optimere behandlingen af den kritisk syge patient. MAT er et samarbejde mellem personale fra stamafdelinger og personale fra intensivt afsnit.

MAT-kald, Herlev-matriklen: 82 911 – bliv i røret

MAT-kald, Gentofte-matriklen: 75 748 – bliv i røret

Du kan læse mere om MAT på intranettet

VIP – VEJLEDNINGER, INSTRUKSER OG POLITIKKER

VIP-systemet

VIP er Region Hovedstadens fælles dokumentstyringssystem til fremsøgning af alle regionale, hospitals- og afdelingsspecifikke retningsgivende dokumenter.

Systemet er webbaseret, hvilket betyder, at du kan åbne systemet og hente dokumenter fra en hvilken som helst pc, tablet (app), mobiltelefon (app) og Zebra inden for og uden for hospitalet på denne adresse: <http://vip.regionh.dk>

Log på VIP

Alle VIP-dokumenter er tilgængelige, uanset om du er logget på systemet eller ej, men der er visse klare fordele ved at logge dig på. F.eks. får du mulighed for at gemme dine søgninger og abonnere på bestemte dokumenter, og du får adgang til afdelingens dokumentsamlinger.

Du logger på med **dit regions-ID**.

VIP-redaktør

Afdeling for Led- og Knoglekirurgis VIP-redaktør er klinisk specialist Cornelia Lamprecht. VIP-redaktørens opgave er bl.a. at publicere dokumenterne i VIP og følge op på dokumenter til revision. Har du spørgsmål til VIP eller problemer med at logge på, er du meget velkommen til at kontakte Cornelia.

HJEMMESIDER, MAIL OG KOMMUNIKATION

Du vil få udleveret dine personlige adgangskoder og din mailadresse, når du begynder i afdelingen.

Herlev og Gentofte Hospitals hjemmeside

Herlev Hospitals hjemmeside www.herlevhospital.dk og Gentofte Hospitals hjemmeside www.gentoftehospital.dk er målrettet hospitalets patienter og pårørende.

Intranet

Intranettet henvender sig primært til ansatte på hospitalet. Det er bygget op på samme måde som hjemmesiden med sider med fælles information samt afdelingernes egne sider.

Webredaktører for Afdeling for Led- og Knoglekirurgis intranetside er uddannelsessekretær Mette Weikop Henriksen. Idéer og indlæg modtages meget gerne!

Afdelingens nyhedsbrev - OrtopædNyt

Afdeling for Led- og Knoglekirurgis nyhedsbrev OrtopædNyt udsendes ca. en gang om måneden, og det giver dig både vigtige informationer om tiltag i afdelingen og indblik i, hvad der sker i afdelingen.

Har du en idé til et indlæg til nyhedsbrevet, er du meget velkommen til at kontakte uddannelsessekretær Mette Weikop Henriksen.

Outlook – mail og kalender

Når du har logget dig ind på netværket, får du adgang til din mail.

En stor del af den interne kommunikation i afdelingen foregår via mail. Det er dit ansvar at tjekke din mail jævnligt, når du er på arbejde.

Hvis du bliver involveret i diverse projekter og arbejdsgrupper, kan du også forvente at blive indkaldt til møder m.m. via din outlook-kalender.

Du har mulighed for at tilgå din arbejdsmail fra både private og offentlige pc'er med internetadgang. Se hvordan på intra.

SUNDHEDSPLATFORMEN

Alle medarbejdere, som skal tilgå Sundhedsplatformen, skal uddannes og certificeres, inden de får adgang til systemet.

Længden af uddannelsesforløbet varierer alt efter faglig profil. Sundhedsplatformen er et stort system, og du bliver derfor undervist i den del af systemet, du skal anvende i dit arbejde.

Uddannelserne er sammensat af forskellige uddannelsesaktiviteter. Læringsformerne omfatter afhængig af faggruppe:

- e-læring
- klasseundervisning
- adgang til pc'er, hvor man kan træne brugen af Sundhedsplatformen
- opfølgende undervisning

Ikke alle faggrupper skal gennemgå alle fire typer undervisning.

Når undervisningen er afsluttet, skal du gennemføre en certificeringstest for at få adgang til systemet.

For faggrupper med behov for læseadgang er uddannelsesforløbet obligatorisk, men de skal ikke bestå den adgangsgivende test.

Hotline til de kliniske it-systemer

Telefonnummeret til CIMT er: **38 64 80 80**

Her sidder specialister klar ved telefonen til at svare på spørgsmål. Her kan du få svar på spørgsmål om daglig brug, ændring af rettigheder, skabeloner, systemets opsætning, vedligeholdelse m.m.

UDDANNELSE

Sundhedsfaglige grunduddannelser

Afdeling for Led- og Knoglekirurgi er med til at uddanne mange elever og studerende. Uanset om du er sygeplejerske, læge, sekretær eller andet nyt personale, vil du i en eller anden grad skulle samarbejde med de uddannelsessøgende. Du vil derfor også kunne bidrage til de uddannelsessøgendes læringsproces.

Du vil, som ansat i afdelingen, møde følgende uddannelsessøgende:

- Sygeplejestuderende på flere niveauer af uddannelsen
- Social- og sundhedsassistentelever
- Radiografstuderende i somatisk klinik
- Medicinstuderende
- Ambulancebehandlerelever i kirurgisk somatisk praktik
- Sundhedsadministrativkoordinatorstuderende (SAK)
- Erhvervspraktikanter

Klinisk underviser

Afdelingens kliniske underviser hedder Camilla Paaske. Hun er sygeplejerske, uddannet på masterniveau. Den kliniske underviser kommer på alle afsnit og har ansvar for den faglige ledelse af den sundhedsfaglige grunduddannelse i afdelingen. Den kliniske underviser refererer til chefsygeplejersken i afdelingen og har et tæt samarbejde med oversygeplejersker og kliniske vejledere i afsnittene. Desuden varetages opgaver relateret til pædagogisk og sygeplejefaglig udvikling på tværs af hospitalet.

Kliniske vejledere

De kliniske vejledere er sygeplejersker med uddannelse som klinisk vejleder på 1/6 diplomniveau. De varetager i samarbejde med den kliniske underviser den daglige uddannelse og vejledning af uddannelsessøgende, herunder formelle opgaver som f.eks. samtaler og eksamener. De kliniske vejledere indgår i normeringen, men er primært til stede i dagtimerne sammen med de uddannelsessøgende.

Lægernes uddannelse

Prægraduat uddannelse

Afdeling for Led- og Knoglekirurgi på Herlev og Gentofte Hospital varetager undervisning af 3. semester studerende på kandidatdelen. Desuden tilbydes tidligt klinisk ophold (TKO) på bachelor-delen og valgfrit klinisk ophold (VKO) på kandidat-delen.

Postgraduat uddannelse

De kompetencer, der skal opnås under den lægelige postgraduate uddannelse, er defineret af Sundhedsstyrelsen i samarbejde med bl.a. Dansk Ortopædisk Selskab. Kompetencerne skal opnås inden for rammerne af de reviderede syv lægeroller beskrevet i Sundhedsstyrelsens rapport "De syv lægeroller" fra 2013:

1. Medicinsk ekspert
2. Samarbejder
3. Kommunikator
4. Leder/administrator
5. Sundhedsfremmer
6. Akademiker
7. Professionel

Det fremgår af uddannelsesprogrammerne for hhv. KBU-læger, læger ansat i blokstilling til uddannelse i Almen Medicin (praksis) samt læger ansat i Introduktions- eller Hoveduddannelsesstilling i Ortopædkirurgi, hvilke specifikke uddannelsesmål der skal indfries, og hvorledes dette gøres.

Introduktionsstilling

Afdeling for Led- og Knoglekirurgi på Herlev og Gentofte Hospital har seks introduktionsstillinger per år. Lægen arbejder som udgangspunkt på Herlev-matriklen, men har i løbet af ansættelsens også et fokuseret ophold på Gentofte-matriklen med henblik på at opnå artroskopiske kompetencer.

Hoveduddannelse

I Uddannelsesregion Øst er der af Sundhedsstyrelsen normeret 17 årlige ortopædkirurgiske hoveduddannelsesstillinger á 4 års varighed.

Uddannelsen inden for fagområderne alloplastikkirurgi, håndkirurgi, skulder/albuekirurgi og idrætskirurgi foregår på Gentofte-matriklen, mens uddannelsen inden for traumatologi, tumor/infektions-/amputationskirurgi og børneortopædi foregår på Herlev-matriklen. Fod- og ankel-kirurgiske kompetencer erhverves på begge matrikler. De ryggkirurgiske kompetencer opnås på hhv. Glostrup og Køge. Uddannelsesprogram, målbeskrivelse og portefølje kan læses på www.fraktur.dk.

Afdelingen er repræsenteret i ansættelsesudvalg og specialespecifikke uddannelsesråd for ortopædkirurgi.

Afdelingens uddannelsesansvarlig overlæge er:

Sabine Hessler Simonsen (konst. uddannelsesansvarlig overlæge).

Lektorer/ studenteransvarlige overlæger:

Professor, overlæge Bo Sanderhoff Olsen.

FORSKNINGSANSVARLIG OVERLÆGE

Afdelingen har et forskningsudvalg der mødes tre til fire gange årligt. Medlemmerne repræsenterer de forskellige subspecialer i afdelingen. Udvalgets formål er:

- At sikre implementeringen af Herlev og Gentofte Hospitals forskningsstrategi i afdelingen
- At medvirke til at skabe et aktivt forskningsmiljø i afdelingen
- At medvirke til at udvikle forskningssamarbejdet i regionen

Opgaver

- Medvirke til at koordinere forskningsprojekter i afdelingen
- Til stadighed have og formidle overblik over igangværende projekter
- Medvirke til at generere idéer til nye projekter
- Medvirke til at udvikle forskningsstrukturen i afdelingen
- Medvirke til forskningsansættelser, ph.d. m.m.
- Medvirke til at styrke det økonomiske fundament for gennemførelse af projekter
- Medvirke til at styrke samarbejdet med relevante klinikker og forskningsenheder
- Deltage i årlige SiteVisits og kontakt til Forskningsrådet på Herlev og Gentofte Hospital

Den forskningsansvarlige overlæge er:

Professor Bo Sanderhoff Olsen

Forskningsansvarlig klinisk underviser:

Camilla Paaske

HUSKELISTE

Du har nu læst Afdeling for Led- og Knoglekirurgis introduktionshæfte. Vi forventer ikke, at du kan det hele udenad, og du vil heller ikke blive hørt i det, men gem hæftet og brug det som et opslagsværk i din første tid i afdelingen.

Vi forventer, at du påtager dig et medansvar for din introduktion og kendskabet til retningslinjerne på hospitalet og afdelingen.

Der er en række opgaver, du skal have løst, enten fordi det skal dokumenteres i din personalesag, eller fordi det er information, som du skal være bekendt med. De vigtigste er listet herunder:



Aftal med din nærmeste leder/vagtplanlægger, hvornår du skal på Cardioteam- og MAT-kursus, og sørg for at tilmelde dig i Kursusportalen, evt. i samarbejde med lederen/vagtplanlæggeren.



Gennemfør e-læringskursus i håndhygiejne



Gennemfør e-læringskursus i brand



Kontakt din arbejdsmiljørepræsentant for at få vist flugtveje, opsamlingssted, brandbekæmpelsesmidler samt branddøre.

Vi håber, du bliver glad for din nye arbejdsplads, og vi ser frem til at samarbejde med dig.

Hjerteligt velkommen til afdelingen!